

マテリアリティ

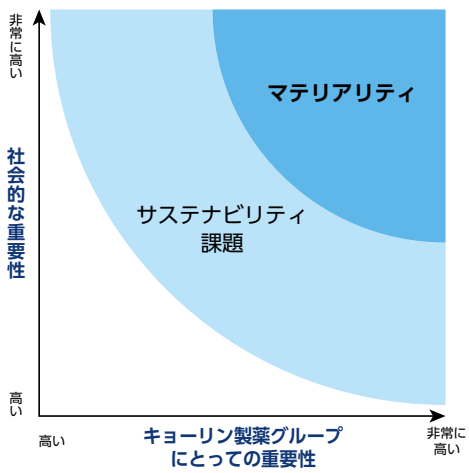
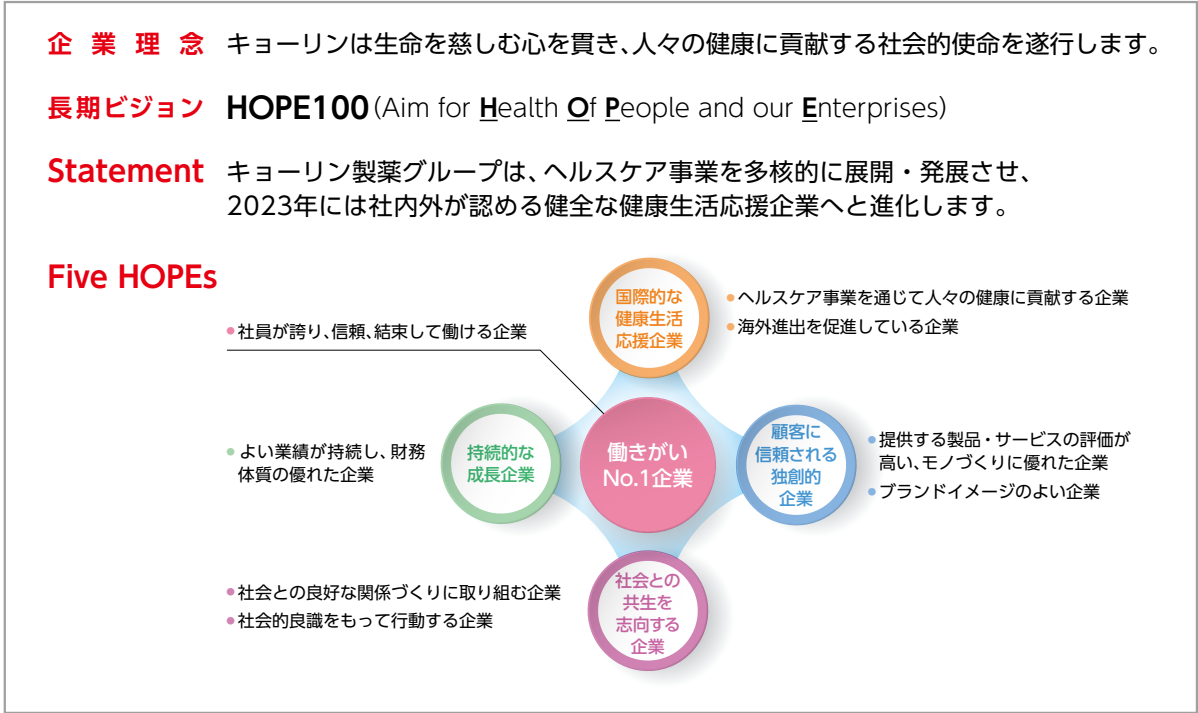
当社グループは、企業理念の具現に向け、長期ビジョン「HOPE100」を策定し、健全かつ持続的に成長する「健康生活応援企業」へと進化することを目指しています。その目標達成には、企業の成長とともに持続可能な社会の実現に貢献することが重要であると考え、サステナビリティを巡る取り組みについて基本方針を制定し、マテリアリティを特定して適切な対応を行っています。

サステナビリティの基本方針

当社グループは、企業理念「キョーリンは生命を慈しむ心を買き、人々の健康に貢献する社会的使命を遂行します。」のもと、企業行動憲章に基づく事業活動を通じてサステナビリティ課題（社会の持続的な発展）への積極的・能動的な対応に取り組み、中長期的な企業価値の向上を目指します。

マテリアリティの特定

長期ビジョン「HOPE100」において掲げる当社グループが目指す企業像（Five HOPEs）の実現に向け、サステナビリティを巡る様々な課題から、事業の中核課題、人材、コーポレート・ガバナンス、環境等の視点で特に重点的に取り組むべき9項目をマテリアリティとして特定しました。

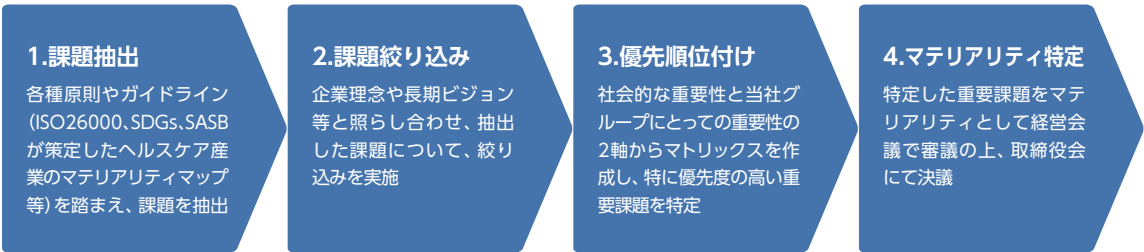


- マテリアリティ
- 革新的新薬の創製
 - 製品の安定供給
 - 製品の信頼性と安全性の確保
 - 適切な医薬品情報の提供
 - ダイバーシティ＆インクルージョンの推進
 - コンプライアンスの徹底
 - 個人情報、秘密情報の保護
 - 環境に配慮した事業活動
 - コーポレート・ガバナンスの強化

マテリアリティの特定プロセス

当社グループの将来にわたる環境展望・分析を踏まえ、各種原則やガイドラインを参照し、以下のプロセスにてマテリアリティの特定を行いました。

なお環境変化や当社グループの事業活動、社会からの要請に応じて継続的に見直していきます。



主な取り組み

Five HOPEs		マテリアリティ	マテリアリティに関する取り組み	関連するSDGs
長期ビジョンHOPE100 企業理念	働きがいNo.1企業	●ダイバーシティ＆インクルージョンの推進	●全ての人々の人権を尊重する ●社員の働きがい醸成の推進と人材育成の機会創出 ●女性、中途社員の採用・管理職登用 ●育児、介護支援制度の積極的な導入	 
	国際的な健康生活応援企業	●革新的新薬の創製 ●製品の安定供給 ●製品の信頼性と安全性の確保 ●適切な医薬品情報の提供	●重点研究領域の明確化による効率的な研究開発 ●自社創薬及び国内外の製薬企業・アカデミア・ベンチャー企業との連携（オープンイノベーション） ●GMP等関連法規の遵守 ●きめ細かな信頼性保証体制の構築 ●法令を遵守した研究・開発・生産 ●サプライチェーンマネジメントの推進 ●原材料の十分量の確保、原料調達先の複数化 ●医薬品に関連する情報、関連法規等の教育 ●副作用情報の迅速な収集・報告 ●医薬品の販売情報提供活動に関するガイドラインの遵守	   
	顧客に信頼される独創的企業	●環境に配慮した事業活動	●気候変動影響への対応（CO ₂ 削減） ●独自の環境マネジメントシステムの推進（ISO14001認証等） ●廃棄物・環境負荷物質の削減等	   
	社会との共生を志向する企業	●コンプライアンスの徹底 ●個人情報、秘密情報の保護	●企業行動憲章・コンプライアンスガイドラインの浸透（社内教育の実施・継続） ●コンプライアンス委員会の設置と運営 ●社員への各種情報管理規程の周知徹底、継続教育 ●各種情報への適切なアクセス権の管理等	
	持続的な成長企業	●コーポレート・ガバナンスの強化	●意思決定の迅速化、経営の妥当性の監督機能の強化、企業活動の透明性の確保 ●報酬・指名に関する委員会の設置 ●内部監査の実施、経営層との連携	